



STYRELSEN FOR
UNDERVISNING OG KVALITET

Personalejura på FGU i lyset af OK24

Oplæg v. Styrelsen for Undervisning og Kvalitet, Center for
Institutionsdrift og Koncernregnskab

Nanna Kempf Andersen og Nicoline Danielsen

Styrelsen for Undervisning og Kvalitet (STUK)

- En styrelse under Børne- og Undervisningsministeriet.
- Udover almindelig vejledning deltager vi også i mæglingsmøder og faglig voldgift, når der er sager på de selvejende institutioner, samt deltager i overenskomstforhandlinger.
- Ifølge bekendtgørelsen om Styrelsen for Undervisning og Kvalitet varetager styrelsen på Børne- og Undervisningsministeriets område bl.a. følgende opgave:
 - *"Rådgivning, vejledning og anden juridisk bistand til skoler og institutioner, herunder om ansættelsesret og overenskomst."*
- Opgaven varetages af Team Institutionsrettet Jura, Økonomi og Ledelse i Center for Institutionsdrift og Koncernregnskab.
- Hvordan kan I bruge STUK i konkrete sager?



Dagsorden

Rollefordeling på det ansættelsesretlige område i staten

OK24, herunder forhandlingsresultatet for FGU-lærere

Aftale om tillidsrepræsentanter i staten

Øvrige ændringer ved OK24 – barselsaftalen mv.

Generelle udfordringer i sektoren

Hvad fylder hos jer?



Rollefordeling på det ansættelsesretlige område i staten

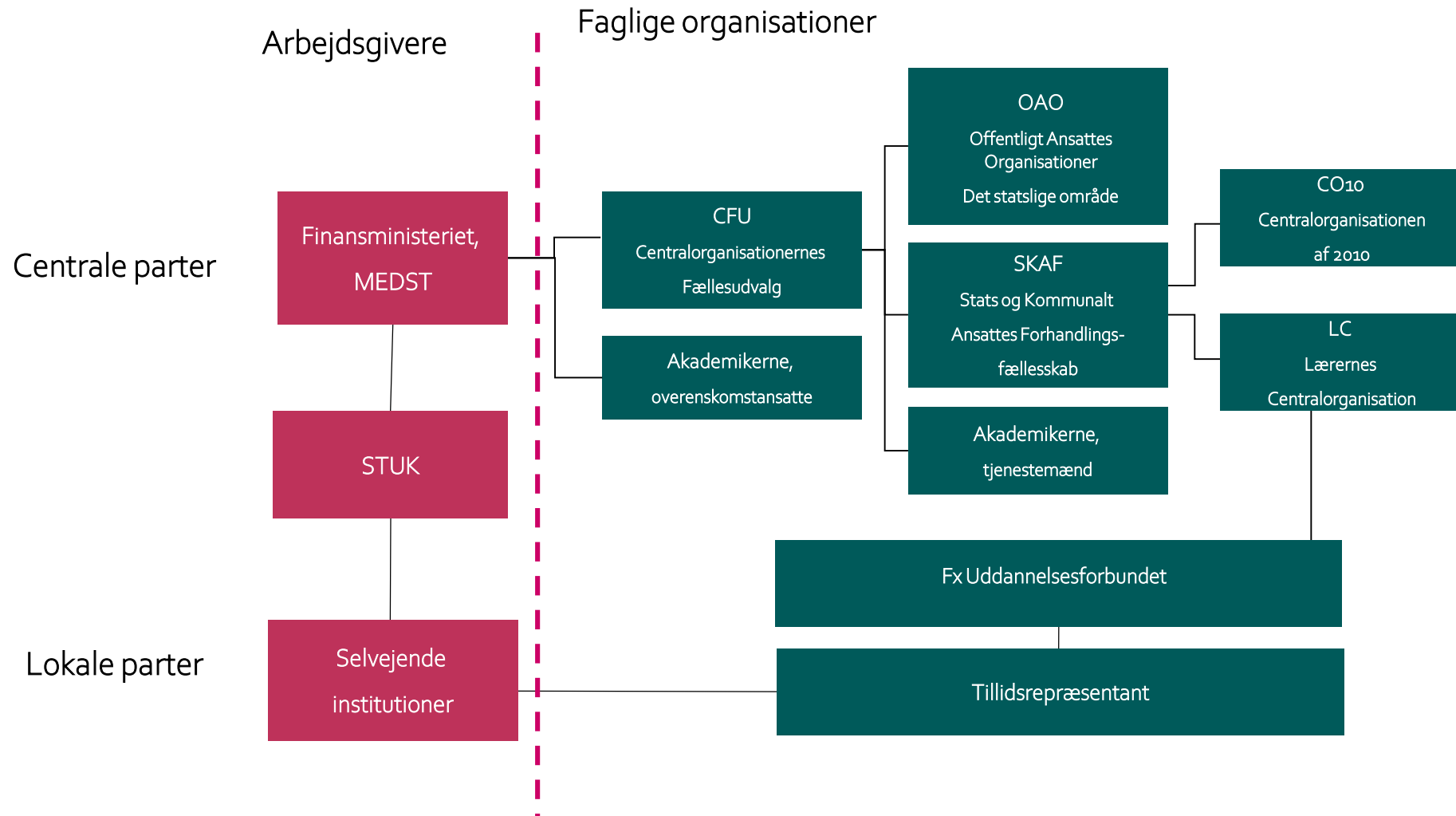
Arbejdsgiversiden

- **MEDST** = overenskomstpart, regeludsteder og har fortolkningskompetencen
- **STUK** = ressortmyndighed, der bistår MEDST og yder vejledning til institutionerne
- **Institutionerne** = arbejdsgiverne (lokal forhandlingspart)

Lønmodtagersiden

- **De faglige organisationer**
 - Central forhandlingspart mv. (f.eks. LC/CO10)
 - De enkelte fagforbund, som er i kontakt med tillidsrepræsentanterne
- **Tillidsrepræsentanterne** = de faglige organisationers repræsentant på institutionen (lokal forhandlingspart)
- **Medarbejderne** = lønmodtagerne

Aktører på det ansættelsesretlige område (staten)



OK24

OK24 – overordnet

- Stor økonomisk ramme, generelle lønstigninger og yderligere midler til de enkelte organisationsaftaler m.m.
- Fokus på fleksibilitet – opsparing af frihed og valgfrihed mellem pension, løn og opsparingsordning
- Fokus på tillidsrepræsentanter
- Store bededagstillægget lægges ind i særlig feriegodtgørelse

Resultater på FGU-området

Lærere og konsulenter

- Puljen er udmøntet i forhøjelse af basislønningerne til lærere og konsulenter

Ledere

- Puljen er udmøntet i forhøjelse af pensionsraten

Resultatet af forhandlingerne for lærere på FGU:

I. Basislønnen

Parterne har aftalt, at basislønnen for lærere og konsulenter, jf. § 3, stk. 1, og stk. 3, i organisationsaftale for lærere m.fl. ved institutioner for Forberedende Grunduddannelse (FGU) forhøjes med virkning fra 1. april 2025. Basislønningerne vil dermed udgøre følgende pr. 1. april 2025.

Lærere provinsen

Basisløntrin 1: 307.450 kr.

Basisløntrin 2: 328.421 kr.

Basisløntrin 3: 352.930 kr.

Basisløntrin 4: 365.775 kr.

Lærere hovedstaden

Basisløntrin 1: 313.872 kr.

Basisløntrin 2: 331.435 kr.

Basisløntrin 3: 355.551 kr.

Basisløntrin 4: 368.396 kr.

Konsulenter

Basislønnen til konsulenter udgør 389.912 kr. årligt.

II. Udmøntning af midler

Udgiftskrævende ændringer har virkning fra 1. april 2025.

Aftale om tillidsrepræsentanter i staten

Arbejdstid og TR-arbejde

Møde med nyansatte

- *"§ 3, stk. 5. Tillidsrepræsentanten gives mulighed for at mødes med nyansatte medarbejdere i arbejdstiden."*
 - Mødet med den nyansatte medarbejder kan fx planlægges som en del af et introduktionsprogram eller i forbindelse med en introduktionsdag for nyansatte medarbejdere.

Tidsforbrug

"§ 6, stk. 3. Efter nyvalg og genvalg drøfter ledelsen og tillidsrepræsentanten, hvorledes tidsforbruget til tillidsrepræsentantens sædvanlige opgaver og de opgaver, der følger af hvervet som tillidsrepræsentant, normalt skal fordeles, herunder behovet for en reduktion af de sædvanlige opgaver."

Stk. 4. Tilsvarende gælder, hvis der opstår ændringer i omfanget af tillidsrepræsentantarbejdet, dog normalt mindst én gang årligt."

- Hvad er den nødvendige og tilstrækkelige tid i forhold til TR-arbejde?

Forhandling af TR-struktur ved geografisk spredning

"§ 2 a. På institutioner, der er placeret på flere geografisk spredte lokaliteter, eller hvor antallet af medarbejdere i en medarbejdergruppe er større end 100, er der pligt til at optage forhandling med henblik på at indgå aftale om tillidsrepræsentantstrukturen, herunder antallet af tillidsrepræsentanter pr. medarbejdergruppe, hvis en af parterne anmoder herom."

- Ændringen indarbejdes i TR-aftalen med virkning fra **1. april 2025**.
- Parterne vil tilvejebringe fælles viden om hvilke forhold, der kan have betydning for, hvornår der er tale om geografisk spredte lokaliteter.
- Det bemærkes, at det kan aftales, at der ikke vælges suppleanter.
- De nævnte ændringer er pr. 25. september 2024 indarbejdet i TR-aftalen.

Øvrige OK24-resultater

Udvidet barselsret

Lønretten for *far/medmor* er øget med 3 uger i fraværsperioden efter den 10. uge efter fødslen.

Antal uger med lønret øges ligeledes for *adoptanter*, ligesom tilfældet er for *flerlingeforældre* (to eller flere børn ved samme fødsel) og *soloforældre*.

- Den statslige barselsaftale er opdateret med ovenstående ændringer.

Ret til at få indbetalt ekstraordinært pensionsbidrag

Der er etableret en *ret* for ansatte til at få indbetalt et ekstraordinært bidrag til den overenskomstbestemte pensionsordning, mod at lønnen samtidig reduceres tilsvarende.

Ændringer i aftale om seniorordninger

Mulighederne for at indgå aftale om fastholdelsesbonus ændres således, at udbetalingen af bonussen ikke er betinget af, at den ansatte fratræder stillingen.



OK24-forliget med resultaterne på CFU's område kan findes her: <https://medst.dk/media/12731/forlig-ok24-medst-cfu.pdf>

Generelle udfordringer i sektoren

- Personaletilpasninger
- Sygemeldinger
- Lokale lønforhandlinger
- Arbejdstid



Hvad fylder hos jer?

