



Referat af bestyrelsesmøde (fysisk/virtuelt)

Fredag den 17. december 2021 kl. 10.00-13.00

Dagsorden

Henrik Hvidesten (FGU Midt- og Østsjælland),
formand

Palle Langkjær (FGU Sydøstjylland), 1.
næstformand

Morten Hartvig Jakobsen (FGU Østjylland), 2.
næstformand

A. Niel Jacobsen (FGU Vendsyssel)

Carsten Enevoldsen (FGU Nord)

Edin Hajder (FGU Himmerland)

Lone Loklindt (FGU Hovedstaden)

Esben Kullberg (FGU Aarhus)

Michael Brandt (FGU Skolen Øst)

Henrik Mikkelsen (FGU Østjylland)

Mogens Mulle Johansen (FGU Fyn)

Tanja Rud Gerts (FGU Nordsjælland)

Tilforordnet fra Direktør- og Rektorkollegiet

Fra sekretariatet for FGU Danmark

Hanne Fischer (FGU Vestegnen)

Lisa Goth

Lone Hansen (FGU Hovedstaden)

Marie Hoff Larsen (referent)

1. Godkendelse af dagsordenen

Indstilling: Bestyrelsen godkender dagsordenen.

Beslutning: *Bestyrelsen godkendte dagsordenen.*

2. Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde den 25. oktober 2021

Indstilling: Bestyrelsen godkender referatet af bestyrelsesmødet.

Beslutning: *Bestyrelsen godkendte referatet.*

3. Nyt fra formanden

a. Offentliggørelse af elevoptag på FGU

- Børne- og Undervisningsministeriet har offentliggjort tal for elevoptaget på FGU, der viser, at der i august 2021 var en tilgang på 2.622 elever. Det er 1.058 elever færre end i august 2020 og svarer til et fald i tilgangen i denne måned på knap 30 pct. sammenlignet med samme måned sidste år.
- Tallene stemmer overens med de indberetninger, som FGU Danmark modtager fra FGU-institutionerne.
- Ministeriet er ved at lave et opdateret overblik med tilgangstal for hele 2021.

b. Tilbageløb fra Bestyrelsesforum

- Der har været afholdt møde i Bestyrelsesforum. Styrelsen for Undervisning og Kvalitet ønsker at styrke og systematisere styrelsens arbejde med initiativer målrettet bestyrelser på ungdoms- og voksenuddannelser.
- Arbejdet ønskes iværksat nu under hensyn til nedsættelsen af nye bestyrelser og påbegyndelsen af nye den nye funktionsperiode den 1. maj 2022.
- Arbejdet vil pågå i følgende fire faser:
 - Fase 1. Situationsbillede (nov. 2021 til maj 2022): Systematisk afdækning af det nuværende situations- og udfordringsbillede på baggrund af bl.a. interviews med bestyrelsesforeninger og -repræsentanter.
 - Fase 2. Startpakke (nov. 2021 til jun. 2022): Udvikling af en velkomstpakke til nye bestyrelser, der kan supplere eksisterende tilbud om f.eks. bestyrelseskursus i regi af bestyrelsesforeninger, bestående af bl.a. velkomstbrev og bestyrelseskonference.
 - Fase 3. Strategiudvikling (apr. - dec. 2022): Beskrivelse af en strategisk ramme for styrelsens arbejde med bestyrelser på ungdoms- og voksenuddannelsesinstitutioner med afsæt i konkrete initiativer.
 - Fase 4. Implementering (ultimo 2022 og fremefter): Implementering af initiativer samt opfølgning på erfaringer med disse.

c. Tilbageløb fra aftalekredsmøde

- Der afholdes løbende møder i aftalekredsen bag FGU. Det seneste møde blev afholdt den 23. november 2021, hvor Henrik Hvidesten og Hanne Fischer deltog til en drøftelse om den første delrapport i evaluerings- og følgeforskningsprogrammet til FGU.
- d. Møde med ny Direktør i Danmarks Evalueringsinstitut
- Henrik Hvidesten har afholdt møde med Christina Barfoed-Høj, som er ny direktør for Danmarks Evalueringsinstitut.
- Mødet handlede om opstarten af FGU samt vidensarbejdet omkring uddannelsen.

Indstilling: Bestyrelsen tager formandens status til efterretning.

Beslutning: Bestyrelsen tog formandens status til efterretning.

4. Nyt fra Direktør- og Rektorkollegiet

- a. Generel status fra kollegiet, herunder udvalgsarbejdet
 - Institutionsudvalgets arbejde har været fokuseret omkring FGU-institutionernes økonomi og bygninger. Udvalget har bl.a. bidraget til en analyse af FGU-institutionernes årsrapporter for 2020 og gennemgået reformforudsætningerne og har på den baggrund lavet et oplæg med opmærksomhedspunkter og løsningsforslag, som har er formidlet til de uddannelsespolitiske ordførere m.fl. Udvalget understøtter et arbejde med at få tilpasses afgangskoderne i de studieadministrative systemer, så de understøtter et stærkt datagrundlag på tværs af institutionerne
 - Uddannelsesudvalgets arbejde har især været fokuseret omkring at gennemgå indholdslovgivningen for FGU for at pege på, hvor lovgivningen udfordrer samt komme med løsningsforslag herpå. Udvalget har i den forlængelse haft fokus på at give input til gennemførelsen af elevtrivselsmålingen og tilsynet på FGU til Styrelsen for Undervisning og Kvalitet, så dette bliver så meningsfuldt for institutionerne som muligt. Udvalget bidrager desuden på opfølgning på FGU Danmarks anbefalinger i forhold til at understøtte EGU-sporet.
 - Det pædagogiske udvalgs arbejde har især været fokuseret omkring planlægningen af FGU-festivalen, som afholdes for alle ansatte på institutionerne den 21. april 2022. Udvalget har desuden stort fokus på at inddrage eksterne videnspersoner i arbejdet for at behandle nyeste viden, bl.a. om helhedsorienteret undervisning, det inkluderende læringsmiljø mv.

Indstilling: Bestyrelsen tager kollegiets status til efterretning.

Beslutning: Bestyrelsen tog Direktør- og Rektorkollegiets status til efterretning.

5. Drøftelse af resultaterne af den første følgeevalueringsrapport fra Danmarks Evalueringsinstitut

Danmarks Evalueringsinstitut offentliggjorde den 19. november 2021 sin første følgeevalueringsrapport om implementeringen af FGU-reformen. Rapporten har fokus på en

definition af målgruppen, kommunernes målgruppevurdering og samarbejdet mellem den kommunale ungeindsats og FGU.

Der har i forlængelse af rapporten været afholdt et aftalekredsmøde, hvor FGU Danmark har deltaget med formand for bestyrelsen og Direktør- og Rektorkollegiet for at give sine perspektiver på rapporten til brug for den samlede opfølgning på rapportens resultater.

Bestyrelsen drøfter rapportens resultater og kommer med input til konkret opfølgning på rapporten.

- Henrik Hvidesten orienterede om de budskaber, som FGU Danmark viderebragte til aftalekredsen bag FGU på aftalekredsmødet den 23. november 2021, som var:
 - Rapporten viser, at FGU endnu ikke er hovedvejen, da rapporten viser, at kun 16 pct. af de unge under 25 år uden uddannelse og job er startet på FGU. Kommunernes målgruppevurderingsandel varierer fra 7-30 pct.
 - Rapporten viser, at eleverne på FGU generelt set er dårligere stillet end de 84 pct. af eleverne i målgruppen, som ikke er på FGU. Det tyder på, at FGU-institutionerne får de mest udfordrede elever.
 - Rapporten viser, at der er en vis uenighed om målgruppen mellem FGU og KUI. For FGU Danmark er det afgørende, at der ikke er for stor uenighed om, hvem målgruppen er og at vurderingen ikke afhænger af den enkelte kommunale vejleders opfattelse af tilbuddet. Målgruppevurderingen skal tage udgangspunkt i den unge.
 - En stor del af kommunerne angiver, at udfordringer med rammer og regler er årsagen til den lave aktivitet på EGU-sporet. Det er markante tal, som vi i fællesskab skal reagere på.
 - Kommunerne efterspørger kompetenceudvikling. Der kunne fx etableres fælles kompetenceudvikling for FGU og KUI for at understøtte kædeansvaret.
 - Afsøgningsforløb anvendes begrænset. Det er uheldigt, at muligheden for afsøgningsforløb i folkeskolen er afskaffet, da det fjerner incitamentet for at folkeskolen er opmærksom på FGU.
 - Flere elever på FGU kan ikke løse de økonomiske udfordringer alene.
- Bestyrelsen havde en drøftelse af rapportens resultater. Herunder er en opsamling på drøftelserne.
 - Rapporten understreger den kompleksitet, der er indlejret i FGU's opgave.
 - Alle, også uden for FGU, er enige om, at EGU er et vigtigt tilbud, som har store potentialer for at løfte de unge videre i job. Økonomien for sporet spænder ben.
 - Vi skal synliggøre det store pædagogiske og didaktiske arbejde, der bliver lavet på FGU-institutionerne og have fokus på det, FGU skal levere. Det understreger de rammer og vilkår, der skal til for, at FGU kan lykkes.
 - Rapporten giver ikke anledning til at ændre i FGU Danmarks strategi.

Indstilling: Bestyrelsen drøfter og tager stilling til, hvilken opfølgning der skal ske i forlængelse af rapporten.

Beslutning: Bestyrelsen besluttede at fortsætte med den tidligere fastlagte strategi for FGU Danmarks budskaber.

6. Institutionernes økonomiske situation, herunder finanslovsaftalen og det fremadrettede arbejde

Der er indgået en finanslovsaftale for 2022 (mangler dog endelig og formel vedtagelse i Folketinget), som afsætter 75 mio. i henholdsvis 2022 og 2023 til FGU. Pengene gives som driftsmidler. Aftalekredsen skal i løbet af foråret gennemgå reformøkonomien. Børne- og Undervisningsministeriet har oplyst, at der etableres et partnerskab, hvor FGU Danmark bliver inviteret ind i samarbejdet sammen med andre parter, som fx KL. Partnerskabet vil ikke alene handle om økonomi, men det vil også handle om, om der skal ske en indholdsmæssig og strukturel justering af FGU.

Forberedelsen af dette arbejde vil ske i FGU Danmarks bestyrelse og i Direktør- og Rektorkollegiet, herunder i kollegiets Institutionsudvalg. Arbejdet vil kræve, at FGU Danmark får udarbejdet konkrete bud på, hvad der skal til for, at FGU får en bæredygtig økonomi, de rigtige fysiske rammer, de rigtige strukturelle rammer mv.

- FGU Danmark har afholdt en teknisk gennemgang for de uddannelsespolitiske ordførere i SF, V, DF og R. Alle de uddannelsespolitiske ordførere var inviteret. Den tekniske gennemgang havde fokus på FGU Danmarks analyse af FGU's reformforudsætninger samt analysen af institutionernes økonomi i 2020.
- Aftalekredsen bag FGU planlægger at gennemgå FGU's reformøkonomi i foråret 2022. De uddannelsespolitiske ordførere var meget interesserede i at inddrage FGU Danmark i dette arbejde.
- Formandskabet for bestyrelsen foreslog, at der nedsættes tværgående arbejdsgrupper på tværs af Direktør- og Rektorkollegiet og bestyrelsen med henblik på at komme med indspark til bestyrelsen samt partnerskabet mellem ministeriet, KL, FGU Danmark m.fl. Eksterne samarbejdspartnere og medarbejderrepræsentanter kan inviteres ind i arbejdet.
- Bestyrelsen bakkede op om forslaget. Sekretariatet kommer med oplæg til, hvordan arbejdsgrupperne kan nedsættes og organiseres.

Indstilling: Bestyrelsen drøfter og tager beslutning om input og strukturen omkring det kommende arbejde.

Beslutning: Bestyrelsen besluttede, at der nedsættes en række arbejdsgrupper på tværs af Direktør- og Rektorkollegiet og bestyrelsen, hvor medarbejderrepræsentanter og eksterne samarbejdspartnere også inviteres ind. Grupperne skal bidrage med forslag til bestyrelsen samt

partnerskabet i regi af Børne- og Undervisningsministeriet. Sekretariatet udarbejder oplæg til, hvordan arbejdsgrupperne kan organiseres.

7. Kort nyt fra sekretariatet, herunder kort præsentation af det nye bestyrelsessite

- FGU Danmark inviterer alle FGU-bestyrelserne til bestyrelseskurser i foråret 2022 på følgende datoer:
 - 30. maj 2022
 - 31. maj 2022
 - 7. juni 2022
 - 9. juni 2022
- Kurserne afholdes rundt omkring i landet, så de er lette at tilgå geografisk.
- Funktionsperioden for de nuværende FGU-bestyrelser løber til den 31. april 2022 og de nye bestyrelser starter pr. den 1. maj 2022. Til brug for udpegningen har sekretariatet udarbejdet en skabelon til brev mv.
- Sekretariatet vil også igangsætte et arbejde med at udarbejde skabeloner til fx forretningsorden.
- Sekretariatet har lavet en temaside på foreningens hjemmeside omkring bestyrelsesarbejde, som løbende udvikles. Siden kan findes her: [Bestyrelsesarbejdet](#)

Indstilling: Bestyrelsen tager status fra sekretariatet til efterretning.

Beslutning: Bestyrelsen tog sekretariatets status til efterretning.

8. Udskydelse af godkendelse af prioriterede opgavelister for de tre faste udvalg i FGU Danmark – Institutionsudvalget, Uddannelsesudvalget og Pædagogisk Udvalg (bilag 4-6)

Bestyrelsen skal, jf. de tre udvalgs kommissorier hvert år godkende en prioriteret opgaveliste for hvert af de tre udvalg. Arbejdet med opgavelisterne er blevet forsinket bl.a. pga. Coronatravlheden på institutionerne, så alle udvalg har ikke nået at få udarbejdet udkast til opgaveplanerne forud for bestyrelsesmødet. Derfor foreslås det, at arbejdet med at godkende de prioriterede opgavelister skydes til det første bestyrelsesmøde i 2022.

Indstilling: Bestyrelsen tager stilling til udskydelse af godkendelsen af de prioriterede opgavelister til første bestyrelsesmøde i 2022 samt tager status på de prioriterede opgavelister til efterretning.

Beslutning: Bestyrelsen godkendte udskydelse af behandlingen og godkendelsen af de prioriterede opgavelister for udvalgene i 2022. De prioriterede opgavelister behandles på første bestyrelsesmøde i 2022.

9. Bestyrelsens opgaveplan (bilag 7-8)

Vedlagt dagsordenen var udkast til opgaveplan for 2022 til drøftelse og godkendelse.

Indstilling: Bestyrelsen drøfter og tager stilling til det endelige indhold i bestyrelsens opgaveplan for 2022.

Beslutning: Bestyrelsen godkendte udkastet til bestyrelsens opgaveplan for 2022.

10. Eventuelt og mødeplan for 2022 (bilag 9)

- Sekretariatet udsender ny mødeplan for 2022 til bestyrelsesmedlemmerne.
- Der var ikke yderligere under eventuelt.

Indstilling: Bestyrelsen tager stilling til den foreslåede mødeplan for 2022 og til evt. andre drøftelser under punktet eventuelt.

Beslutning: Sekretariatet udsender ny mødeplan for 2022 til bestyrelsesmedlemmerne med henblik på at afklare endelige mødetidspunkter i 2022.