



Att: jm@jm.dk

Vedrørende høring over vejledninger om whistleblowerordninger

Justitsministeriet har den 8. oktober 2021 udsendt høring over vejledninger om whistleblowerordning på Høringsportalen.

Institutionerne for forberedende grunduddannelse (FGU) er statsligt selvejende institutioner og dermed omfattet af whistleblowerloven. Vejledningen om whistleblowerordning på offentlige arbejdspladser vedrører derfor også FGU-institutionerne. På den baggrund fremsender FGU Danmark her sine bemærkninger til denne vejledning.

FGU Danmark vil først og fremmest takke for, at der udarbejdes vejledningsmateriale, som kan understøtte implementeringen af whistleblowerloven på institutionerne.

Whistleblowerordningen træder i kraft på FGU-institutionerne den 17. december 2021, og det er derfor meget sent, at vejledningen kommer ud til institutionerne.

FGU Danmarks tekstnære bemærkninger fremgår nedenfor:

- Uddannelsesinstitutioner er i forbindelse med regeringens initiativ 9 om forebyggelse af seksuel chikane blevet opfordret til at etablere en whistleblowerordning om seksuel chikane, som også omfatter eleverne. Vejledningen kan med fordel berøre dette i forhold til, hvordan institutionerne kan sammentænke whistleblowerordningen for de ansatte og for eleverne i forhold til seksuel chikane, og komme med eksempler på, hvordan det kan gøres på en måde, der lever op til de forskellige krav og regler.
- Det fremgår af den blå boks på vejledningens side 13, at forskellige personalegruppers tavshedspligt ikke er omfattet af lovens anvendelsesområde. På FGU har de ansatte tavshedspligt jf. forvaltningsloven. Det kan med fordel fremgå, om regler om tavshedspligt jf. forvaltningsloven er omfattet af lovens anvendelsesområde.

FGU Danmark

04-11-2021

Ny Vestergade 17,
2. sal
1471 København K.

Tlf. 3044 4033

Mail: fgu@fgu.dk

www.fgu.dk

CVR: 40842357

Justitsministeriet
Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Att: jm@jm.dk

- Vejledningen kan med fordel indeholde et samlet procesoverblik, der viser, hvilke materialer den offentlige arbejdsplads skal udarbejde, samt hvilke frister der skal overholdes, fx:
 - Whistleblowerpolitik
 - Udpegning af whistleblowerenhed
 - Retningslinjer for behandling af og sagsgang ifm. indberetninger, herunder fastlagte frister
 - Oplysning om whistleblowerordningen til de omfattede samt offentlighedsordning
 - Mv.
- Vejledningen kan med fordel indeholde en skabelon til udarbejdelse af en whistleblowerpolitik, som kan understøtte en ensartet udarbejdelsen af denne, som lever op til lovens krav.
- Den blå boks side 22: Der er FGU-institutioner med færre end 50 ansatte. Vejledningen kan med fordel indeholde et udfoldet eksempel på, hvilke behandlingsgrundlag institutioner, der frivilligt opretter en whistleblowerordning, må anvende.

Derudover har FGU Danmark ikke nogen bemærkninger til høringen.

Med venlig hilsen

Lisa Goth

Sekretariatschef i FGU Danmark